

**Соискатель:** Лалова Елена Юрьевна

**Диссертация** «Формирование и развитие человеческого капитала животноводства (на материалах сельскохозяйственных организаций Омской области)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – АПК и сельское хозяйство), экономические науки.

**Решение диссертационного совета от 23.12.2014 г. (Протокол № 17):**

На основании результатов тайного голосования и принятого заключения диссертационный совет присудил Лаловой Елене Юрьевне ученую степень кандидата экономических наук.

**На защите присутствовали следующие члены диссертационного совета:**

Першукевич П.М., Гриценко Г.М., Едренкина Н.М., Белякова Г.Я.,  
Борисова О.В., Вернигор Н.Ф., Задков А.П., Капелюк З.А., Косинский П.Д.,  
Кошелев Б.С., Рогатнев Ю.М., Стукач В.Ф., Тю Л.В., Шаланов Н.В.,  
Щетинина И.В.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 006.060.01  
НА БАЗЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СИБИРСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЭКОНОМИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССЕЛЬХОЗАКАДЕМИИ  
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ  
КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета от 23 декабря 2014 г. № 17

О присуждении Лаловой Елене Юрьевне, гражданке Российской Федерации ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Формирование и развитие человеческого капитала животноводства (на материалах сельскохозяйственных организаций Омской обла-

сти)» по специальности 08.00.05. - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство) принята к защите 15.10.2014 г., протокол № 14, диссертационным советом Д 006.060.01 на базе государственного научного учреждения Сибирский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства Россельхозакадемии, 630501, Новосибирская область, Новосибирский район, р.п. Краснообск, зд. СибНИИЭСХ, приказ № 613/нк от 7 октября 2013 г.

Соискатель Лалова Елена Юрьевна, 1973 года рождения. В 1998 году окончила Омский государственный аграрный университет по специальности бухгалтерский учет, контроль и анализ хозяйственной деятельности. Обучалась в очной аспирантуре с 2008 по 2012 годы при федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина. Работает старшим преподавателем кафедры экономики, бухгалтерского учета и финансового контроля в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента и маркетинга в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Стукач Виктор Федорович, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина, кафедра менеджмента и маркетинга, профессор кафедры.

Официальные оппоненты:

Корицкий Алексей Владимирович, доктор экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение выс-

шего профессионального образования Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет, кафедра общей экономической теории, профессор кафедры;

Шарыбар Светлана Вячеславовна, доктор экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Новосибирский государственный аграрный университет, кафедра экономики и управления сельскими территориями, профессор кафедры – дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Омский государственный технический университет, г. Омск, в своем положительном заключении, подписанным Цыганковым Владимиром Алексеевичем, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой организации и управления наукоемкими производствами, указала, что диссертационное исследование Е.Ю. Лаловой является завершенной самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой содержатся научно обоснованные разработки, направленные на решение задачи по формированию и использованию человеческого капитала в аграрном секторе. На основании выполненных автором исследований разработаны теоретические положения по формированию и развитию человеческого капитала отрасли животноводства. Совокупность научных положений можно квалифицировать как научное достижение, в котором решена научная задача, имеющая важное хозяйственное значение, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие агропромышленного комплекса страны. Содержание и оформление диссертационной работы соответствуют требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – АПК и сельское хозяйство), а её автор – Лалова Елена Юрьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Соискатель имеет 14 научных работ, в том числе по теме диссертации 3 работы, опубликованы в рецензируемых научных изданиях (общим объемом 2,5

п.л., лично автором – 1,9 п.л.), 9 статей опубликованы в материалах всероссийских, международных и региональных научно-практических конференций, 2 статьи в журналах и других периодических изданиях, 1 из них на иностранном языке. Наиболее значительные работы: 1. Лалова, Е.Ю. Обеспечение воспроизводственного процесса в молочно-мясном скотоводстве [Текст] / Е.Ю. Лалова // Аграрный вестник Урала. – 2011. – № 2. – С. 54–60. 2. Стукач, В.Ф., Лалова, Е.Ю. Формирование и оценка базового человеческого капитала сельского хозяйства [Текст] / В.Ф. Стукач, Е.Ю. Лалова // Омск, изд-во ОмГТУ Омский научный вестник, 2012. – С.64–68. 3. Лалова, Е.Ю. Формирование человеческого капитала работников сельского хозяйства [Текст] / Е.Ю. Лалова, В.Ф. Стукач, В.С. Пецевич // В мире научных открытий. – 2012. – № 10.2(34). – С.71–90. (1,6 п. л., лично автором – 1,2 п.л.). 4. Lalova E.U. Formation of human capital of workers of agriculture [Text] E.U. Lalova, V.F. Stukach, V.S. Pecevich // In the World of Scientific Discoveries, Series A: volume 1. – 2013. – № 2. – p. 29–40. (0,8 п. л., лично автором – 0,6 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы (положительные) от:

1. Заведующего кафедрой менеджмента, маркетинга и предпринимательства Южного института менеджмента, доктора экономических наук, профессора Жукова Б.М., который делает следующие замечания: 1). Не ясно, были ли исследованы различия в заработной плате рабочих животноводства, имеющих и не имеющих начального профессионального образования, так как в таблице 3 автореферата не представлены данные для расчета нормы отдачи для рабочих, имеющих начальное профессиональное образование. 2). В автореферате не указано, как рассчитывается стоимость базового человеческого капитала работника, имеющего два образования, например среднее профессиональное образование и высшее профессиональное образование; 2. Заведующей кафедрой статистики и экономического анализа Оренбургского государственного аграрного университета, доктора экономических наук, доцента Лариной Т.Н., которая отмечает, что на стр. 18 автор указывает на то, что определение уровня развития человеческого капитала, в т.ч. «позволит определить приоритетные направления уровня образования работников», однако не указано, какие критерии нужно принимать во внимание при определении этих направлений; 3. Профессора ка-

федры «Бухгалтерский учет и финансы» Челябинской государственной аграрно-инженерной академии, доктора экономических наук, профессора Сосненко Л.С., которая считает, что в автореферате не приводится формула, используемая автором для расчета стоимости базового человеческого капитала работника; 4. Профессора кафедры менеджмента, туризма и экономической теории Горно-Алтайского государственного университета, доктора экономических наук, доцента Глотко А.В., который делает следующие замечания: 1). В автореферате недостаточно четко изложено положение о делении факторов формирования и развития человеческого капитала. 2). Является спорным утверждение о том, что социальное обслуживание является фактором формирования, но при этом не является фактором развития. 3). На стр. 12 автореферата приведены данные о расчете нормы отдачи на образование, среди которых не представлены значения нормы отдачи от начального профессионального образования; 5. Заведующего кафедрой экономики, налогов и налогообложения Омского государственного университета имени Ф.М. Достоевского, доктора экономических наук, профессора Миллера А.Е., который делает следующие замечания: 1). В автореферате излишне подробно рассмотрена динамика показателя «число накопленных лет образования» (стр. 14). 2). Среди предложений по совершенствованию существующего механизма формирования и развития человеческого капитала отсутствуют рекомендации по организации управления человеческим капиталом на уровне сельскохозяйственной организации; 6. Заведующей кафедрой мировой экономики Российского университета кооперации, доктора экономических наук Печенкиной В.В., которая делает следующие замечания: 1). На стр. 16 автореферата следовало подробнее раскрыть, каковы критерии оценки значения коэффициента эффективности. 2). В таблице 5 автореферата представлены одинаковые коэффициенты удельной значимости влияния характеристик работника на результативность работ для дояра и скотника крупного рогатого скота, следовало объединить в таблице эти показатели под общим заголовком «Рабочие животноводства»; 7. Заведующей кафедрой бухгалтерского учета и финансов Омского экономического института, доктора экономических наук, доцента Боровских Н.В., которая считает, что в автореферате следовало более по-

дробно остановиться на выполняемых в составе механизма формирования и развития человеческого капитала функциях группы инфраструктурных элементов по обмену и распределению человеческого капитала; 8. Заведующего кафедрой землеустройства Пермской государственной сельскохозяйственной академии, доктора экономических наук, профессора Брыжко В.Г., который отмечает, что в автореферате отсутствуют положения, отражающие значительный зарубежный опыт управления развитием человеческого капитала в сельском хозяйстве, который можно использовать в российских условиях; 9. Профессора кафедры экономики и агробизнеса Красноярского государственного аграрного университета, кандидата экономических наук, профессора Деминой Н.Ф., который без замечаний.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их компетентностью в исследуемой соискателем области, наличием публикаций в данной сфере исследования.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

- **предложена** авторская трактовка понятия «человеческий капитал животноводства», учитывающая организационно-экономические особенности отрасли;
- **введены дополнения** в классификацию составляющих человеческого капитала, позволившие оценивать инвестиции в формирование, развитие человеческого капитала и определить уровень развития человеческого капитала в результате этих инвестиций;
- **разработана** методика определения уровня развития человеческого капитала в животноводческой отрасли на основе комплекса показателей, включающих стоимость инвестиций в человеческий капитал и коэффициент эффективности человеческого капитала работника;
- **доказана** необходимость совершенствования функций и взаимодействий инфраструктурных составляющих механизма формирования и развития человеческого капитала рабочих и специалистов животноводства для повышения адресности и эффективности вложений в человеческий капитал.

### **Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:**

- **доказаны** теоретические положения, уточняющие структуру человеческого капитала работников животноводства, показатели для его оценки; необходимость внедрения системы управления человеческим капиталом на уровне сельскохозяйственного предприятия и организации программно-целевой подготовки работников животноводства;
- **применительно к проблематике диссертации** результативно использован комплекс базовых научных методов исследования: монографический, экономико-статистический, абстрактно-логический, конъюнктурных опросов, количественного и качественного анализа, сравнения, метод рейтинговой оценки;
- **изложены** элементы теории человеческого капитала применительно к работникам отрасли животноводства;
- **раскрыты** проблемы формирования и развития человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях;
- **изучены** теоретические основы механизма формирования и развития человеческого капитала рабочих и специалистов животноводства, связь эффективности человеческого капитала и отрасли животноводства;
- **усовершенствована** методика оценки человеческого капитала работников отрасли животноводства путем введения дополнительного показателя, характеризующего эффективность вложений в человеческий капитал на индивидуальном уровне.

### **Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:**

- **разработаны и внедрены** в практическую деятельность научно-методические положения и практические рекомендации: по организации системы управления человеческим капиталом работников отрасли животноводства (Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области, ЗАО «Знамя» Марьяновского района, ФГУП «Боевое» Исилькульского района, СПК «Любимовский» Оконешниковского района); по применению методики оценки человеческого капитала отрасли животноводства (Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области, ЗАО «Знамя» Марьяновского района, ФГУП «Боевое» Исилькульского района, СПК «Любимовский» Оконешниковского района); по организации программно-целевой подготовки, обеспечению работников информационными ресурсами (Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области, ЗАО «Знамя»

Марьяновского района); по совершенствованию координации между сельскохозяйственными организациями, научными и образовательными учреждениями, органами государственного управления (Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области, ЗАО «Знамя» Марьяновского района);

– **определены** тенденции формирования и развития человеческого капитала отрасли животноводства в сельскохозяйственных организациях на основе общепринятых и разработанных автором показателей;

– **предложена** концепция формирования и развития человеческого капитала отрасли животноводства, основу которой составляет методика оценки человеческого капитала и взаимодействия между инфраструктурными элементами механизма формирования и развития человеческого капитала;

– **представлены** практические предложения по применению программно-целевой подготовки рабочих и специалистов животноводства по определённому набору компетенций и навыков, необходимых для формирования и развития человеческого капитала.

#### **Оценка достоверности результатов исследования выявила:**

– **теория построена** на известных, проверяемых данных и фактах; согласуется с опубликованными данными по теме диссертации;

– **идея базируется** на анализе практики, обобщении методик и опыта работ по оценке человеческого капитала, технологий управления развитием человеческого капитала, совершенствованию механизма формирования и развития человеческого капитала;

– **использованы** сравнения авторских данных и данных, полученных ранее по рассматриваемой тематике;

– **установлено**, что авторские результаты не противоречат результатам, представленным в независимых источниках по данной тематике;

– **использованы** современные методики сбора и обработки исходной информации, статистических данных сельскохозяйственных организаций Омской области, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Федеральной службы государственной статистики РФ, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области. Информационной базой также послужили нормативно-правовые акты федерального, территориального и муниципального уровней; сведения справочных изданий, официальные аналитические доклады и отчёты,

жающие результаты производственного и социально-экономического развития сельского хозяйства Омской области.

**Личный вклад соискателя состоит** в непосредственном участии на всех этапах исследования проблемы формирования и развития человеческого капитала отрасли животноводства; в разработке методики оценки человеческого капитала; предложений по совершенствованию механизма формирования и развития человеческого капитала; личном участии соискателя в подготовке к публикации материалов диссертационной работы, в апробации и внедрении результатов исследования.

На заседании 23 декабря 2014 года диссертационный совет принял решение присудить Лаловой Е.Ю. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 14 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за 15, против нет, недействительных бюллетеней нет.

Председатель  
диссертационного совета

Ученый секретарь  
диссертационного совета



Першукевич Петр  
Михайлович

Едренкина Нина  
Михайловна

23 декабря 2014 г.